

GGN: 4049929734234

Numero di registrazione del produttore/
Gruppo di Produttori (assegnato da organismo
di certificazione): CSQA 4129P001

GLOBALG.A.P. RISK ASSESSMENT ON SOCIAL PRACTICE (GRASP) - MODULO GRASP PER LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO SOCIALE

prova di valutazione

In accordo a

GRASP General Rules V1.3-1-i July 2020

Option 2

Documento rilasciato a(i)

Gruppo di produttori FRUTTA C2 SPA

Via Dossi, 24, , 37069 ROSEGAFERRO DI VILLAFRANCA VR, Italia

L'allegato contiene dettagli sui risultati GRASP (e i membri del gruppo di produttori aderenti).

The Certification Body CSQA Certificazioni Srl declares that the producer group mentioned on this proof has been assessed according to the GLOBALG.A.P. Risk Assessment on Social Practice Version 1.3-1-i July 2020.



GLOBALG.A.P. RISK ASSESSMENT ON SOCIAL PRACTICE (GRASP) - ATTESTATO DI VALUTAZIONE

Prodotti certificati GLOBALG.A.P. coperti dal GRASP:

Prodotti	Numero di valutazione	Manipolazione del prodotto	Remote Assessment	N° di produttori GRASP valutati internamente	N° totale dei produttori
Albicocche	00096-TVCKF-0002	Sì	N/A	17	21
Kiwi	00096-TVCKF-0002	Sì	N/A	44	51
Nettarine	00096-TVCKF-0002	Sì	N/A	23	30
Pesche	00096-TVCKF-0002	Sì	N/A	22	27
Pesche tabacchiere	00096-TVCKF-0002	Sì	N/A	2	2
Prugne	00096-TVCKF-0002	Sì	N/A	6	7
Totale:				61	72

1. Livello di conformità complessiva: Pienamente conforme

GGN: 4049929734234

2. Risultato QMS: Pienamente conforme

3. Risultato dettagliato della valutazione:

Punto di controllo 1	Pienamente conforme
Punto di controllo 2	Pienamente conforme
Punto di controllo 3	Pienamente conforme
Punto di controllo 4	Pienamente conforme
Punto di controllo 5	Pienamente conforme
Punto di controllo 6	Pienamente conforme
Punto di controllo 7	Pienamente conforme
Punto di controllo 8	Pienamente conforme

Punto di controllo 9	Non applicabile
Punto di controllo 10	Pienamente conforme
Punto di controllo 11	Pienamente conforme

Data della valutazione: 30-04-2021

Data di caricamento: 11-06-2021

Validità: 27-05-2021 - 26-05-2022 (a seconda della validità del certificato GLOBALG.A.P.)

Lo stato attuale della presente prova è costantemente verificabile all'indirizzo: <https://database.globalgap.org>

MODULO GRASP PER LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO SOCIALE

GRASP Checklist - Version 1.3-1-i

Checklist - Gruppo di produttori (Opzione 2)

Valid from: July 2020

Mandatory from: October 2020



1. DATI DI REGISTRAZIONE DEL TITOLARE DEL CERTIFICATO										
GGN/GLN Produttore:	4049929734234			Num. di registrazione:						
Nome Azienda:	FRUTTA C2 Spa			Indirizzo:			Via Dossi, 24 - 37066 Villafranca di Verona			
Telefono:	0456304047									
E-mail:				Fax:						
Data della valutazione:	30.04.2021			Referente:			PA			
Data/e delle precedenti valutazioni:										
Il produttore dispone di altri audit esterni o certificazioni riguardanti le pratiche sociali? Se sì, quali?										
Standard 1:	Standard 2:			Standard 3:			Standard 4:			
Valido fino al:	Valido fino al:			Valido fino al:			Valido fino al:			
L'Organismo di Certificazione ha rilevato eventuali violazioni significative dei requisiti legali riguardanti le condizioni di lavoro?										
							<input type="checkbox"/>	Sì	<input type="checkbox"/>	NO
L'Organismo di Certificazione ha riferito tale risultato all'autorità locale/nazionale responsabile e competente?										
							<input type="checkbox"/>	Sì	<input type="checkbox"/>	NO
Commenti:										
Descrizione dell'azienda: Lavorazione e Commercializzazione Ortofrutta -un solo stabilimento con siti di stoccaggio prodotto senza dipendenti sono dipendenti di FRUTTA C2 che gestiscono lo stoccaggio prodotto. Campionate 5 aziende con dipendenti - zona produzione CALABRIA, 4 aziende senza dipendenti (zona produzione VENETO)										
ANNO										
Numero totale dei membri del gruppo di produttori che partecipano a GRASP:										
Numero totale dei membri del gruppo di produttori inclusi nel Certificato IFA GLOBALG.A.P.:										
Numero totale dei membri del gruppo di produttori GRASP valutati esternamente:										
* Campo obbligatorio										

Elencare i numeri GLOBALG.A.P. (GGN) o il Numero di localizzazione globale (GLN) dei membri del gruppo di produttori GRASP valutati esternamente:									
8032307000003	4052852192712	4059883514292	4056186231802	4059883514599	4063061381972	4059883302523	4049928829979	4050373713188	4049928967732

I siti dove si svolge la manipolazione del prodotto (PH) sono inclusi nella valutazione GRASP?		<input checked="" type="checkbox"/> SÌ	<input type="checkbox"/> NO
La manipolazione del prodotto viene subappaltata?		<input type="checkbox"/> SÌ	<input checked="" type="checkbox"/> NO
Il/i sito/i dove si svolge la manipolazione del prodotto ha/hanno standard sociali implementati?		<input type="checkbox"/> SÌ	<input checked="" type="checkbox"/> NO
		Se sì:	Denominazione dell'azienda PH:
			GGN/GLN dell'azienda PH (se applicabile):

Denominazione e ubicazione dei siti PH valutati:

Sito PH 1		Sito PH 4	
Sito PH 2		Sito PH 5	
Sito PH 3		Sito PH 6	

L'azienda concede in subappalto altre attività?	<input type="checkbox"/> SÌ	<input checked="" type="checkbox"/> NO
---	-----------------------------	--

Se sì, quali?		Le attività subappaltate sono incluse nella valutazione GRASP?	
<input type="checkbox"/>	Disinfestazione e derattizzazione	<input type="checkbox"/> SÌ	<input type="checkbox"/> NO
<input type="checkbox"/>	Protezione delle colture	<input type="checkbox"/> SÌ	<input type="checkbox"/> NO
<input type="checkbox"/>	Raccolto	<input type="checkbox"/> SÌ	<input type="checkbox"/> NO
<input type="checkbox"/>	Altro (specificare): NESSUN SUBAPPALTO NEL SITO DI MANIPOLAZIONE E NELLE AZIENDE AGRICOLE CAMPIONATE	<input type="checkbox"/> SÌ	<input type="checkbox"/> NO

2. STRUTTURA OCCUPAZIONALE

Mese/i dei periodi di picco: (se applicabile)							% di lavoratori che vivono in alloggi forniti dall'azienda (se applicabile):			
Nazionalità dei lavoratori	ITALIANA - Romena - Ucraina - Indiana - Albanese									
Numero totale dei lavoratori	Locali			Migranti stranieri			Migranti nazionali			Totale
	A tempo indeterminato	A tempo determinato	Agenzia	A tempo indeterminato	A tempo determinato	Agenzia	A tempo indeterminato	A tempo determinato	Agenzia	
nella produzione agricola	0	66	0	0	2	0	0	2	0	70
nei siti di manipolazione del prodotto	16	24	0	2	13	0	0	0	0	53
Totale	16	90	0	2	15	0	0	2	0	123

3. PRESENZA DURANTE LA VALUTAZIONE

	DIREZIONE AZIENDALE DEL SITO		RESPONSABILE DELL'IMPLEMENTAZIONE DEL MODULO GRASP		RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI	
Nomi ¹ :						
Presente alla riunione di apertura?	<input checked="" type="checkbox"/> SÌ	<input type="checkbox"/> NO	<input checked="" type="checkbox"/> SÌ	<input type="checkbox"/> NO	<input checked="" type="checkbox"/> SÌ	<input type="checkbox"/> NO
Presente alla valutazione?	<input checked="" type="checkbox"/> SÌ	<input type="checkbox"/> NO	<input checked="" type="checkbox"/> SÌ	<input type="checkbox"/> NO	<input checked="" type="checkbox"/> SÌ	<input type="checkbox"/> NO
Presente alla riunione di chiusura?	<input checked="" type="checkbox"/> SÌ	<input type="checkbox"/> NO	<input checked="" type="checkbox"/> SÌ	<input type="checkbox"/> NO	<input checked="" type="checkbox"/> SÌ	<input type="checkbox"/> NO












RISULTATO COMPLESSIVO DELLA VALUTAZIONE: *(Calcolato automaticamente sulla base dei risultati per sottopunto di controllo)*












Pienamente conforme












I risultati della valutazione sono stati riesaminati con la direzione aziendale?	<input checked="" type="checkbox"/> SÌ	<input type="checkbox"/> NO
Denominazione dell'organismo di certificazione:	CSQA CERTIFICAZIONI SRL	Durata della valutazione: 9
Nome del valutatore:	RAVANETTI ANDREA /BENEDETTO MARAGO'	
Nominativi della direzione aziendale:	PA - titolari az agricole	






















¹ Only mention the names if the persons have agreed to release there personal data to be uploaded with the checklist to the GLOBALG.A.P. Database.









CHECKLIST GRASP






N°	PUNTO DI CONTROLLO E CRITERI DI CONFORMITÀ	VERIFICA	CONFORMITÀ			
			S	N	N/A	
RAPPRESENTANTE/I DEI LAVORATORI						
1	<p>PC: C'è almeno un lavoratore o un consiglio dei lavoratori a rappresentare gli interessi del personale davanti alla direzione aziendale attraverso riunioni periodiche in cui vengono affrontate le questioni riguardanti il lavoro?</p> <p>CC: La documentazione dimostra che il nominativo del rappresentante dei lavoratori o del consiglio dei lavoratori che rappresenta gli interessi dei lavoratori davanti alla direzione aziendale viene scelto o in casi eccezionali nominato da tutti i lavoratori e riconosciuto dalla direzione aziendale. L'elezione o la nomina avviene nel corrente anno o periodo produttivo e viene comunicata a tutti i lavoratori. I rappresentanti dei lavoratori devono essere consapevoli del loro ruolo e dei loro diritti e capaci di discutere segnalazioni e suggerimenti con la direzione aziendale. Le riunioni tra i rappresentanti dei lavoratori e la direzione aziendale si svolgono con frequenza regolare. I discorsi affrontati in tali riunioni sono debitamente documentati. Se il membro di un gruppo di produttori ha a disposizione meno di 5 lavoratori, è consentito avere un rappresentante dei lavoratori a livello del gruppo di produttori.</p>					
1.1	La procedura di elezione/nomina è stata definita e comunicata a tutti i lavoratori.	  	6	0	4	
1.2	La documentazione mostra che l'elezione e la conta dei voti si sono svolte in maniera corretta e aperta. Nel caso di rappresentanti non eletti ma nominati, c'è un documento che giustifica il mancato svolgimento delle elezioni.	 	6	0	4	
1.3	I risultati dell'elezione (nome del/i rappresentante/i dei lavoratori o in caso sia presente un consiglio dei lavoratori, la composizione dello stesso) sono stati comunicati a tutti i lavoratori.	 	6	0	4	
1.4	L'elezione/La nomina dei rappresentanti è avvenuta nel corrente anno o periodo produttivo. La figura del/i rappresentante/i è attuale (ovvero, secondo l'elenco dei lavoratori, le persone elette/nominate lavorano ancora per l'azienda).		6	0	4	
1.5	Il/i rappresentante/i dei lavoratori è/sono riconosciuto/i dalla direzione e un mansionario aziendale definisce chiaramente i ruoli e i diritti di tale/i rappresentante/i. Il/i rappresentante/i dei lavoratori è/sono consapevole/i del proprio ruolo e dei propri diritti (in presenza di un consiglio dei lavoratori, vengono intervistati tutti i membri).	 	6	0	4	
1.6	Ci sono evidenze documentate di riunioni regolari che si svolgono con frequenza precisa tra il/i rappresentante/i dei lavoratori e la direzione aziendale, nel corso delle quali vengono affrontate le questioni relative al modulo GRASP.		6	0	4	
PUNTO DI CONTROLLO DEL LIVELLO DI CONFORMITÀ 1:			Pienamente conforme			
<p>(Calcolato automaticamente sulla base dei risultati per sottopunto di controllo)</p> <p>Prove/Osservazioni: STABILIMENTO: Verbale di elezione del Rapp Lav GRASP rinominato il 16-11-2020, per elezione, presenti 48 lavoratori, votato dalla maggioranza 26 , 20 voti per #2; nominato #1 - Ruolo e funzioni del rappresentante dei lavoratori indicati in SCHEDA PERSONALE MOD15 rev 01 - con dincaizioni della mansioni anche in riferimento a grasp - firmato dal dipendente - ai prossimi dipendenti assunti viene comunicato del rapp lav mediante schede formative - presente comunicazione esposta in bacheca circa il rapp. dei lavoratori nominato AZ 1, AZ 2, AZ 3, AZ 4, AZ 5: La procedura per l'elezione del rappresentante dei lavoratori è esplicitata nel documento aziendale PRSGQ del 10.1.2021. Elezione avvenuta in data 10 o 11.2.2021. AZ6, AZ7, AZ8, AZ9 - non applicabile, sono aziende senza dipendenti</p> <p>Azioni correttive:</p>						






N°	PUNTO DI CONTROLLO E CRITERI DI CONFORMITÀ	VERIFICA	CONFORMITÀ		
			S	N	N/A
PROCEDURA PER LE SEGNALAZIONI					
2	<p>PC: C'è una procedura per le segnalazioni e i suggerimenti disponibile e attuata all'interno dell'azienda, che permetta ai lavoratori di fare delle segnalazioni o proporre suggerimenti?</p> <p>CC: Esiste una procedura per le segnalazioni e i suggerimenti adeguata alla grandezza dell'azienda. I lavoratori vengono regolarmente informati della sua esistenza e possono presentare segnalazioni e suggerimenti senza essere penalizzati; segnalazioni e suggerimenti sono discussi nel corso di riunioni tra i rappresentanti dei lavoratori e la direzione aziendale. La procedura prevede un termine temporale per rispondere alle segnalazioni e ai suggerimenti e per adottare azioni correttive. Le segnalazioni, i suggerimenti e le relative risoluzioni degli ultimi 24 mesi sono documentate.</p>				
2.1	È disponibile una procedura documentata per la gestione delle segnalazioni e dei suggerimenti, adeguata alla grandezza dell'azienda.		6	0	4
2.2	I lavoratori vengono regolarmente e attivamente informati sulla procedura per la gestione delle segnalazioni e dei suggerimenti.	  	6	0	4
2.3	La procedura indica chiaramente che i lavoratori non saranno penalizzati per aver presentato segnalazioni o suggerimenti.	 	6	0	4
2.4	Segnalazioni e suggerimenti vengono discussi durante le riunioni tra i rappresentanti dei lavoratori e la direzione aziendale.		6	0	4
2.5	La procedura stabilisce un termine temporale per la risoluzione delle segnalazioni e dei suggerimenti (es. entro un mese dalla loro presentazione).	  	6	0	4
2.6	Le segnalazioni, i suggerimenti e le risoluzioni degli ultimi 24 mesi sono documentate e disponibili.		6	0	4
PUNTO DI CONTROLLO DEL LIVELLO DI CONFORMITÀ 2: <i>(Calcolato automaticamente sulla base dei risultati per sottopunto di controllo)</i>			Pienamente conforme		
Prove/Osservazioni: STABILIMENTO: PR Segnalazioni del 07.01.2014 rev 28.02.2016 - prevista comunicazione anonima con cassetta - riservata ai dipendenti del sito (non vi sono dipendenti che operano esternamente al sito) - non vi sono state segnalazioni negli ultimi 24 mesi - verificato anche con intervista a #1 - tempi di gestione delle segnalazioni 15 gg - AZ1, AZ2, AZ3, AZ4, AZ5: Nessuna segnalazione ricevuta negli ultimi 24 mesi. Procedura riportata nel documento PRSGQ del 10.1.2021. La procedura riporta che i lavoratori non saranno penalizzati per eventuali segnalazioni. Definito il termine temporale per la risoluzione delle segnalazioni. AZ6, AZ7, AZ8, AZ9 - non applicabile, sono aziende senza dipendenti					
Azioni correttive:					








N°	PUNTO DI CONTROLLO E CRITERI DI CONFORMITÀ	VERIFICA	CONFORMITÀ		
			S	N	N/A
AUTODICHIARAZIONE SULLE BUONE PRATICHE SOCIALI					
3	<p>PC: È stata firmata un'autodichiarazione sulle buone pratiche sociali riguardanti i diritti umani dalla direzione aziendale e dai rappresentanti dei lavoratori? Tale autodichiarazione è stata comunicata ai lavoratori?</p> <p>CC: La direzione aziendale e i rappresentanti dei lavoratori hanno firmato, esposto e applicato un'autodichiarazione assicurando buone pratiche sociali e il rispetto dei diritti umani verso tutti i lavoratori. Questa dichiarazione contiene come minimo l'impegno al rispetto delle principali convenzioni ILO sul lavoro (Convenzione ILO: 111 sulla discriminazione, 138 e 182 sull'età minima di inserimento al lavoro e sul lavoro minorile, 29 e 105 sul lavoro forzato, 87 sulla libertà di associazione, 98 sul diritto di organizzare sindacati e di contrattazione collettiva, 100 sulla remunerazione equa e 99 sul salario minimo), delle procedure di assunzione trasparenti e non-discriminatorie e della procedura per le segnalazioni. Nell'autodichiarazione si afferma che i rappresentanti dei lavoratori possono presentare reclami senza incorrere in sanzioni personali. I lavoratori sono stati informati sull'autodichiarazione e questa viene revisionata almeno una volta ogni 3 anni o comunque ogni qualvolta si renda necessario.</p>				
3.1	La dichiarazione è completa e contempla, tra le altre cose, tutti i punti relativi alle principali convenzioni ILO sul lavoro.		10	0	0
3.2	La dichiarazione è stata firmata dalla direzione aziendale e dai rappresentanti dei lavoratori.		10	0	0
3.3	Si è intervenuti attivamente per rendere tale dichiarazione nota ai lavoratori (es. esponendola all'interno del sito produttivo/dell'unità di manipolazione/dell'ufficio della direzione aziendale, allegandola al contratto di lavoro, organizzando riunioni informative, ecc.).	  	10	0	0
3.4	La direzione aziendale, il responsabile dell'implementazione del modulo GRASP e i rappresentanti dei lavoratori conoscono il contenuto di tale dichiarazione e ne confermano l'applicazione.	  	10	0	0
3.5	Si dichiara che i rappresentanti dei lavoratori possono presentare reclami senza incorrere in sanzioni personali.		10	0	0
3.6	La dichiarazione è controllata e rivista almeno ogni 3 anni o comunque ogni qualvolta si renda necessario.	 	10	0	0
PUNTO DI CONTROLLO DEL LIVELLO DI CONFORMITÀ 3:			Pienamente conforme		
<i>(Calcolato automaticamente sulla base dei risultati per sottopunto di controllo)</i>					
<p>Prove/Osservazioni: STABILIMENTO: La Dichiarazione Buone Pratiche Sociali è esposta in bacheca, MOD GRASP 02 rev 3 del 22-02-2021 controfirmata dal RLS #1 e dalla Direzione - esposta in bacheca - lo stesso documento è utilizzato anche dalle aziende che fanno parte del gruppo approvato e firmato dai referenti az agricola - esposta e condivisa anche con aziende AZ6, AZ7, AZ8, AZ9 senza dipendenti</p> <p>AZ1, AZ2, AZ3, AZ4, AZ5: Autodichiarazione buone pratiche sociali appesa presso il centro aziendale, fatta conoscere a tutti i lavoratori durante le attività di formazione interna. Sono richiamate le convenzioni ILO. Sottoscritta dal rappresentante dei lavoratori e dalla direzione aziendale.</p>					
Azioni correttive:					













N°	PUNTO DI CONTROLLO E CRITERI DI CONFORMITÀ	VERIFICA	CONFORMITÀ			
			S	N	N/A	
ACCESSO ALLE NORMATIVE NAZIONALI SUL LAVORO						
4	<p>PC: Il responsabile dell'implementazione del modulo GRASP (RGSP) e il/i rappresentante/i dei lavoratori hanno conoscenza o accesso alle recenti leggi nazionali in materia di diritto del lavoro?</p> <p>CC: Il responsabile dell'implementazione del modulo GRASP (RGSP) e il/i rappresentante/i dei lavoratori hanno conoscenza o accesso alle leggi nazionali sul lavoro riguardanti, ad esempio, salari lordi e minimi, ore lavorative, rappresentanza sindacale, antidiscriminazione, lavoro minorile, contratti di lavoro, ferie e maternità. Sia il responsabile dell'implementazione del modulo GRASP che il/i rappresentante/i dei lavoratori conoscono i punti essenziali delle condizioni di lavoro in agricoltura come formulati nelle Linee Guida Interpretative Nazionali GRASP applicabili.</p>					
4.1	Il responsabile dell'implementazione del modulo GRASP fornisce al/i rappresentante/i dei lavoratori informazioni riguardanti le vigenti normative sul lavoro (es. le Linee Guida Interpretative Nazionali GRASP).	  	6	0	4	
4.2	Il responsabile dell'implementazione del modulo GRASP e il/i rappresentante/i dei lavoratori sono informati o possono ottenere informazioni riguardo le vigenti normative sul lavoro relative ai salari lordi e minimi e alle trattenute sullo stipendio.	  	6	0	4	
4.3	Il responsabile dell'implementazione del modulo GRASP e il/i rappresentante/i dei lavoratori sono informati o possono ottenere informazioni riguardo le vigenti normative sul lavoro relative all'orario di lavoro.	  	6	0	4	
4.4	Il responsabile dell'implementazione del modulo GRASP e il/i rappresentante/i dei lavoratori sono informati o possono ottenere informazioni riguardo le vigenti normative sul lavoro relative alla libertà di associazione e al diritto di contrattazione collettiva.	  	6	0	4	
4.5	Il responsabile dell'implementazione del modulo GRASP e il/i rappresentante/i dei lavoratori sono informati o possono ottenere informazioni riguardo le vigenti normative sul lavoro relative all'antidiscriminazione.	  	6	0	4	
4.6	Il responsabile dell'implementazione del modulo GRASP e il/i rappresentante/i dei lavoratori sono informati o possono ottenere informazioni riguardo le vigenti normative sul lavoro relative al lavoro minorile e all'età minima di ingresso al lavoro.	  	6	0	4	
4.7	Il responsabile dell'implementazione del modulo GRASP e il/i rappresentante/i dei lavoratori sono informati o possono ottenere informazioni riguardo le vigenti normative sul lavoro relative alle ferie e al congedo di maternità.	  	6	0	4	
PUNTO DI CONTROLLO DEL LIVELLO DI CONFORMITÀ 4: <i>(Calcolato automaticamente sulla base dei risultati per sottopunto di controllo)</i>			Pienamente conforme			
<p>Prove/Osservazioni: STABILIMENTO: La Normativa di riferimento è riepilogata nel Mod Grasp 03 del 07.01.2014 riconfermato il 31-01-2021 che è esposto in bacheca; contiene testi di legge e personale di riferimento - doc ACCESSO DATI - refernate interno per richieste informazioni #3 - presente consulente del lavoro esterno, il cui numero è affisso in bacheca - per informazioni su buste paga e contratto)</p> <p>AZ1, AZ2, AZ3, AZ4, AZ5: Il rappresentante dei lavoratori e la persona designata ad implementare il modulo grasp sono a conoscenza delle informazioni e dei regolamenti sul lavoro grazie a collegamenti e rapporti continuativi con i consulenti del lavoro e dei centri di assistenza fiscale.</p> <p>AZ6, AZ7, AZ8, AZ9 - non applicabile, sono aziende senza dipendenti</p>						
Azioni correttive:						













N°	PUNTO DI CONTROLLO E CRITERI DI CONFORMITÀ	VERIFICA	CONFORMITÀ		
			S	N	N/A
CONTRATTI DI LAVORO					
5	<p>PC: Sono presenti copie valide dei contratti di lavoro consegnati ai lavoratori? I contratti di lavoro sono conformi alle leggi vigenti e/o alla contrattazione collettiva e riportano come minimo il nome completo, la nazionalità, una descrizione della funzione, la data di nascita, la data di inizio lavoro, le ore di lavoro regolare, il salario e il periodo contrattuale? Sono stati firmati sia dal datore di lavoro che dal lavoratore?</p> <p>CC: Per ogni lavoratore, esiste un contratto da mostrare al valutatore che lo richiedesse (su base campionaria). I contratti sono in linea con le leggi vigenti e/o con la contrattazione collettiva. Tali contratti sono stati firmati sia dal datore di lavoro che dal lavoratore. I contratti contengono come minimo il nome completo, la nazionalità, una descrizione della funzione, la data di nascita, la data di inizio lavoro, le ore di lavoro regolare, il salario e il periodo contrattuale (es. a tempo indeterminato, determinato o giornaliero, ecc.) e, per i lavoratori di nazionalità straniera, il relativo status giuridico e il permesso di lavoro. Il contratto non mostra alcuna contraddizione con l'autodichiarazione sulle buone pratiche sociali. Le registrazioni per tutti i lavoratori devono essere accessibili per almeno 24 mesi.</p>				
5.1	I controlli a campione dimostrano la disponibilità di contratti scritti per tutti i lavoratori firmati da entrambe le parti.	 	6	0	4
5.2	Esistono elementi che dimostrano che i lavoratori hanno il contratto adeguato in linea con le leggi vigenti e/o con la contrattazione collettiva (come stipulato nelle Linee Guida Interpretative Nazionali GRASP applicabili).		6	0	4
5.3	I contratti di lavoro comprendono come minimo informazioni basilari sull'identità, la data di nascita e la nazionalità del lavoratore conformemente alle Linee Guida Interpretative Nazionali GRASP applicabili.		6	0	4
5.4	I contratti di lavoro o i relativi allegati includono informazioni basilari sulla durata del contratto (es. a tempo indeterminato, determinato o giornaliero, ecc.), il salario, l'orario di lavoro, le pause e una descrizione basilare della funzione.		6	0	4
5.5	Nel contratto, non c'è contraddizione con quanto si afferma nell'autodichiarazione sulle buone pratiche sociali.		6	0	4
5.6	Se nell'azienda ci sono lavoratori di nazionalità straniera, la documentazione indica la legalità della loro assunzione come lavoratori dell'azienda. Sono disponibili copie dei permessi di lavoro previsti.		6	0	4
5.7	Le registrazioni per tutti i lavoratori devono essere accessibili per almeno 24 mesi.		6	0	4
PUNTO DI CONTROLLO DEL LIVELLO DI CONFORMITÀ 5:			Pienamente conforme		
<p>(Calcolato automaticamente sulla base dei risultati per sottopunto di controllo)</p> <p>Prove/Osservazioni: FRUTTA C2: Per #5 (1960), contratto a td assunta dal 22-03 al 30-09-21 sede lavoro via DOSSI 24, (con possibilità effettuazione lavoro presso altre siti (esempio aziende agricole del gruppo); operaio liv 6 – addetta alla cernita – compenso orario 11,16€/ora; #6 (1981) contratto a a tempo indeterminato, op livello 6, assunta dal 18-11-14, contratto sottoscritto il 13-11-14, trasformazione contratto da td a ti dal 1-06-15; dipendente #7 (1983) livello 6 a tempo indeterminato, assunto dal 6-11-17, a tempo ind dal 1-09-2018.; per #8 (1982), liv 5 assunta dal 21-11-09, passaggio a ti il 19-05-06</p> <p>AZ1, AZ2, AZ3, AZ4, AZ5: Condotta una verifica a campione sui documenti contrattuali (Unilav contratto, busta paga e modalità di pagamento con bonifico) per i lavoratori n. 1 relativi al periodo marzo 2021 (AZ1), per i lavoratori n. 1 e n. 2 relativi al periodo marzo 2021. (AZ2), per i lavoratori n. 1 e n. 2 relativi al periodo 01, 02-21.</p> <p>AZ6, AZ7, AZ8, AZ9 - sono aziende senza dipendenti</p> <p>Azioni correttive:</p>					











N°	PUNTO DI CONTROLLO E CRITERI DI CONFORMITÀ	VERIFICA	CONFORMITÀ		
			S	N	N/A
BUSTE PAGA					
6	PC: C'è una evidenza documentata che indica che i salari vengono pagati regolarmente e che sono corrispondenti a quanto previsto nelle clausole contrattuali? CC: Il datore di lavoro mostra la documentazione adeguata per il pagamento regolare dei salari (es. firma della busta paga <u>da parte del lavoratore</u> , bonifico bancario). I lavoratori firmano o ricevono copie delle buste paga/del libro paga che rendono il pagamento trasparente e comprensibile. Il pagamento regolare dei lavoratori negli ultimi 24 mesi è documentato.				
6.1	I documenti che provano la periodicità dei pagamenti effettuati (es. buste paga o libri paga) sono accessibili ai lavoratori (controlli casuali).	 	6	0	4
6.2	Le buste paga o i libri paga dimostrano che i pagamenti avvengono nel rispetto dei contratti di lavoro (es. firma del lavoratore sulle buste paga, bonifico bancario, ecc.).	 	6	0	4
6.3	La documentazione relativa ai pagamenti effettuati è conservata per almeno 24 mesi.		6	0	4
PUNTO DI CONTROLLO DEL LIVELLO DI CONFORMITÀ 6: <i>(Calcolato automaticamente sulla base dei risultati per sottopunto di controllo)</i>			Pienamente conforme		
<p>Prove/Osservazioni: FRUTTA C2: Per #5 vista bp mese 03-21, ore 64 + 6,5 ore straordinario diurno con magg 35%; per #6 vista bp mese 11/20 ore 144 + 6 per straordinario diurno magg 35% (+ festività non godute, ferie godute 24 ore, assegno nucleo familiare); visionata anche bp 03-21, 184 ore + 35 ore straordinario magg 35%; per #7 visto bp 11-20, ore 158,50 + 13,50 a str magg 35%; nel mese 03-21 180,50 ore + 9 con magg 35%, bp mese 11-20 129 ore + festività non godute + ferie godute 32 ore, bp mese 03-21, 148,75 ore + 24,25 ore str magg 35% - Presenti ed esposte tabella salariali aggiornamento 1-12-20</p> <p>AZ1, AZ2, AZ3, AZ4, AZ5: Condotta una verifica a campione sui documenti contrattuali (Unilav contratto, busta paga e modalità di pagamento con bonifico) per i lavoratori n. 1 relativi al periodo marzo 2021 (AZ1), per i lavoratori n. 1 e n. 2 relativi al periodo marzo 2021. (AZ2), per i lavoratori n. 1 e n. 2 relativi al periodo 01, 02-21.</p> <p>AZ6, AZ7, AZ8, AZ9 - sono aziende senza dipendenti</p> <p>Azioni correttive:</p>					

N°	PUNTO DI CONTROLLO E CRITERI DI CONFORMITÀ	VERIFICA	CONFORMITÀ			
			S	N	N/A	
SALARI						
7	PC: Le buste paga/i libri paga indicano la conformità del pagamento con almeno le leggi applicabili in materia e/o gli accordi di contrattazione collettiva? CC: Il pagamento del salario e degli straordinari sono documentati nelle buste paga/nei libri paga conformemente a quanto previsto dalla legge (salario minimo) e/o agli accordi di contrattazione collettiva come specificato nelle Linee Guida Interpretative Nazionali GRASP. Se il pagamento è calcolato a <u>cottimo</u> , i lavoratori devono essere in grado di guadagnare come minimo la paga base (in media) entro le ore di lavoro ordinarie.					
7.1	Le buste paga o i libri paga indicano chiaramente il numero dei giorni/delle ore di lavoro retribuiti, o comunque il compenso per la quantità di lavoro svolto, straordinario incluso.	 	6	0	4	
7.2	I pagamenti del salario e degli straordinari, come indicato nella documentazione, sono in linea con i contratti e conformi alle leggi nazionali sul lavoro (salario minimo) e/o agli accordi di contrattazione collettiva come specificato nelle Linee Guida Interpretative Nazionali GRASP.			6	0	4
7.3	Indipendentemente dal calcolo delle unità (a cottimo), le buste paga/i libri paga dimostrano che i lavoratori percepiscono mediamente almeno il salario minimo, svolgendo la loro attività nell'orario di lavoro regolare (controllare soprattutto quando è eseguito il lavoro a cottimo). Qualora ci siano deduzioni dalla paga e i lavoratori vengano retribuiti al di sotto del salario minimo, tali deduzioni devono essere giustificate per iscritto.		 	6	0	4
PUNTO DI CONTROLLO DEL LIVELLO DI CONFORMITÀ 7:			<i>(Calcolato automaticamente sulla base dei risultati per sottopunto di controllo)</i>			
			Pienamente conforme			
Prove/Osservazioni: FRUTTA C2: Per #5 compenso netto di xxx,xx nella bp mese 03-21, per #6 compenso netto di xxxx,xx, per mese 03-21, compenso di xxxx,xx, per #7 bp mese 11-20 compenso xxxx,xx e di xxxx,xx ; per #8 compenso di 19xx.xx nel mese 11-20, xxxx,xx nel mese 03-21 – pagamenti effettuati tramite bonifico bancario ordine del 09-12 per bp 11-20, del 8-04 per bp 03-21 - coerenti con quanto indicato in bp. AZ1, AZ2, AZ3, AZ4, AZ5: Condotta una verifica a campione sui documenti contrattuali (Unilav contratto, busta paga e modalità di pagamento con bonifico) per i lavoratori n. 1 relativi al periodo marzo 2021 (AZ1), per i lavoratori n. 1 e n. 2 relativi al periodo marzo 2021. (AZ2), per i lavoratori n. 1 e n. 2 relativi al periodo 01, 02-21.. AZ6, AZ7, AZ8, AZ9 - sono aziende senza dipendenti						
Azioni correttive:						















N°	PUNTO DI CONTROLLO E CRITERI DI CONFORMITÀ	VERIFICA	CONFORMITÀ		
			S	N	N/A
NON IMPIEGO DEI MINORI					
8	<p>PC: Le registrazioni indicano che nell'azienda non sono impiegati minori?</p> <p>CC: Le registrazioni indicano la conformità alla legge in merito all'età minima di primo impiego al lavoro. Se non coperti dalla legislazione nazionale, i bambini sotto i 15 anni di età non devono essere impiegati. Se i bambini – come membri della famiglia del proprietario dell'azienda – lavorano in azienda, essi non devono essere impiegati in lavori dannosi per la loro salute e sicurezza o che compromettano il loro sviluppo o la frequenza scolastica.</p>				
8.1	Le date di nascita riportate nella documentazione dimostrano che nessun lavoratore ha meno dell'età minima di ingresso al lavoro o, se non specificato nelle Linee Guida Interpretative Nazionali GRASP, un'età inferiore ai 15 anni.		6	0	4
8.2	Se i bambini – come membri della famiglia del proprietario dell'azienda – lavorano in azienda, essi non devono essere impiegati in lavori dannosi per la loro salute e sicurezza (secondo il Modulo IFA di base applicabile per tutte le aziende) o che compromettano il loro sviluppo o la frequenza scolastica.	     	0	0	10
PUNTO DI CONTROLLO DEL LIVELLO DI CONFORMITÀ 8:			<i>(Calcolato automaticamente sulla base dei risultati per sottopunto di controllo)</i>		
			Pienamente conforme		
<p>Prove/Osservazioni: Non ci sono minori di 15 anni impiegati in azienda AZ1, AZ2, AZ3, AZ4, AZ5: valutate età dei dipendenti, non sono presenti minori nelle aziende agricole campionate. AZ6, AZ7, AZ8, AZ9 - sono aziende senza dipendenti</p>					
Azioni correttive:					

N°	PUNTO DI CONTROLLO E CRITERI DI CONFORMITÀ	VERIFICA	CONFORMITÀ			
			S	N	N/A	
ACCESSO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO						
9	PC: I bambini dei lavoratori che vivono nei siti di manipolazione/produzione aziendali, hanno accesso alla scuola dell'obbligo? CC: Ci sono evidenze documentate che: tutti i bambini dei lavoratori, in età di obbligo scolastico (in accordo con la legge nazionale), <u>che vivono nei siti di manipolazione/produzione aziendali</u> , hanno accesso alla scuola dell'obbligo; ci sono dei mezzi di trasporto messi a disposizione per raggiungere la scuola pubblica o è prevista una scuola all'interno dell'azienda.					
9.1	Esiste un elenco di tutti i bambini in età di obbligo scolastico che vivono nei siti di manipolazione/produzione aziendali. Tale elenco contiene sufficienti informazioni riguardo il loro nome e quello dei genitori, la loro data di nascita, la loro frequenza scolastica, ecc. I figli dei dirigenti aziendali possono essere esclusi dalla lista.	 	0	0	10	
9.2	Se la scuola non è raggiungibile a piedi (fino a mezz'ora di camminata o come altrimenti specificato nelle Linee Guida Interpretative Nazionali GRASP), l'azienda deve provare l'esistenza di mezzi di trasporto.	    	0	0	10	
9.3	Nel caso in cui non ci siano scuole nelle vicinanze, l'azienda deve strutturare un sistema per l'istruzione scolastica sul posto.	    	0	0	10	
PUNTO DI CONTROLLO DEL LIVELLO DI CONFORMITÀ 9:			<i>(Calcolato automaticamente sulla base dei risultati per sottopunto di controllo)</i>			Non applicabile
Prove/Osservazioni: STABILIMENTO: NOn vi sono dipendenti che vivano in azienda, la gestione della scuola dei figli dei dipendenti è in carico ai dipendenti stessi. AZ1, AZ2, AZ3, AZ4, AZ5: non ci sono bambini che vivono in azienda AZ6, AZ7, AZ8, AZ9 - sono aziende senza dipendenti						
Azioni correttive:						

N°	PUNTO DI CONTROLLO E CRITERI DI CONFORMITÀ	VERIFICA	CONFORMITÀ		
			S	N	N/A
SISTEMA DI REGISTRAZIONE DELLE ORE LAVORATIVE					
10	<p>PC: È presente un sistema di registrazione delle ore che mostri le ore lavorate e gli straordinari effettuati su base giornaliera per tutti i lavoratori?</p> <p>CC: C'è un sistema di registrazione delle ore, adeguato alla grandezza dell'azienda, che rende le ore di lavoro e gli straordinari trasparenti sia per i lavoratori sia per il datore di lavoro su base giornaliera. Le ore di lavoro devono essere documentate minimo per i 24 mesi precedenti. Le registrazioni sono regolarmente approvate dai lavoratori e accessibili al/i loro rappresentante/i.</p>				
10.1	Si utilizza un sistema di registrazione delle ore lavorative adeguato alla grandezza dell'azienda (es. schede per la registrazione delle ore, orologio marcatempo, badge elettronici, ecc.).	  	6	0	4
10.2	Esistono registrazioni documentate su base giornaliera che riportano le ore di lavoro regolare.		6	0	4
10.3	Esistono registrazioni delle ore di lavoro straordinario documentate per tutti i lavoratori su base giornaliera come stabilito per legge dai contratti.		6	0	4
10.4	Esistono registrazioni delle pause giornaliere e dei giorni festivi concessi ai lavoratori documentati su base giornaliera.		6	0	4
10.5	I documenti che riportano le ore di lavoro effettuate sono regolarmente approvati dai lavoratori (es. le schede per la registrazione delle ore riportano regolarmente la loro firma, orologio marcatempo).	 	6	0	4
10.6	I rappresentanti dei lavoratori possono accedere a tali documenti.	  	6	0	4
10.7	Tali documenti devono essere conservati per almeno 24 mesi.		6	0	4
PUNTO DI CONTROLLO DEL LIVELLO DI CONFORMITÀ 10:			Pienamente conforme		
<p>(Calcolato automaticamente sulla base dei risultati per sottopunto di controllo)</p> <p>Prove/Osservazioni: STABILIMENTO: Registrazione presenze con riconoscimenti facciale introdotto per gestione delle controllo EMERGENZA COVID19 - presente un punto di accesso, il sistema è in essere da luglio 2020 - il sistema genera orari ingresso ed uscita che poi genera lista delle presenze inviate a consulente del lavoro - AZ1, AZ2, AZ3, AZ4, AZ5: Dalle evidenze raccolte di norma non si fa lavoro straordinario. Per la registrazione e l'approvazione delle ore di lavoro giornaliera è stato predisposto apposito modulo dove si annotano le ore, da parte del lavoratore, e viene sottoscritto dal responsabile aziendale. AZ6, AZ7, AZ8, AZ9 - sono aziende senza dipendenti</p> <p>Azioni correttive:</p>					

N°	PUNTO DI CONTROLLO E CRITERI DI CONFORMITÀ	VERIFICA	CONFORMITÀ		
			S	N	N/A
ORE DI LAVORO E PAUSE					
11	PC: Le ore di lavoro e le pause documentate nel registro presenze sono in linea con le leggi vigenti e/o con la contrattazione collettiva? CC: Ore di lavoro, pause, giorni di riposo sono documentati e in linea con le leggi vigenti e/o con la contrattazione collettiva. Se non regolate in maniera più restrittiva dalla legge, le registrazioni devono indicare che il lavoro ordinario non supera le 48 ore settimanali. Durante i periodi di picco (es. raccolto), <u>l'orario di lavoro non deve superare</u> le 60 ore settimanali. Si devono altresì garantire pause e riposi giornalieri anche durante i picchi stagionali (es. raccolto).				
11.1	Sono disponibili informazioni relative alla vigente normativa sul lavoro e/o agli accordi di contrattazione collettiva, in riferimento all'orario di lavoro e alle pause lavorative (es. nelle Linee Guida Interpretative Nazionali GRASP).	  	6	0	4
11.2	La documentazione dimostra che le ore di lavoro regolare e straordinario rispettano le leggi applicabili in materia e/o gli accordi di contrattazione collettiva.		6	0	4
11.3	La documentazione dimostra che le pause lavorative e i giorni di riposo rispettano le leggi applicabili in materia e/o gli accordi di contrattazione collettiva.		6	0	4
11.4	Se non regolato in maniera più restrittiva dalla legge vigente, il lavoro regolare non supera le 48 ore settimanali. Durante i periodi di picco (es. raccolto), l'orario di lavoro settimanale non deve superare le 60 ore.	   	6	0	4
11.5	La documentazione dimostra che le pause lavorative e i giorni di riposo sono garantiti anche nei periodi di picco.		6	0	4
PUNTO DI CONTROLLO DEL LIVELLO DI CONFORMITÀ 11: <i>(Calcolato automaticamente sulla base dei risultati per sottopunto di controllo)</i>			Pienamente conforme		
<p>Prove/Osservazioni: FRUTTA C2: Visto orario di lavoro concordato alla data di verifica - 8,00 - 12,00 e 13,30, - 17,30 - 5 giorni lavorativi, con possibili attività di confezionamento anche il sabato, con gestioen starordinari.</p> <p>AZ1, AZ2, AZ3, AZ4, AZ5: Condotta una verifica a campione sui documenti contrattuali (Unilav contratto, busta paga e modalità di pagamento con bonifico) per i lavoratori n. 1relativi al periodo marzo 2021 (AZ1), per i lavoratori n. 1 e n. 2 relativi al periodo marzo 2021. (AZ2), lavoratori 1, 2, per AZ3 mesi 01, 02/21.</p> <p>AZ6, AZ7, AZ8, AZ9 - sono aziende senza dipendenti</p>					
Azioni correttive:					

APPLICABILE SOLO PER GRUPPI DI PRODUTTORI

N°	PUNTO DI CONTROLLO E CRITERI DI CONFORMITÀ	VERIFICA	CONFORMITÀ		
			S	N	N/A
INTEGRAZIONE NEL SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITÀ (QMS)					
QMS	<p>PC: La verifica sul Sistema di Gestione Qualità (QMS, Quality Management System) del gruppo di produttori mostra evidenze relative alla corretta implementazione del modulo GRASP da parte di tutti i membri del gruppo?</p> <p>CC: La verifica sul Sistema di Gestione Qualità del gruppo di produttori dimostra che il modulo GRASP è correttamente implementato e valutato internamente. Vengono individuate delle non-conformità e adottate azioni correttive per assicurare la conformità da parte di tutti i membri del gruppo di produttori partecipanti.</p>				
QMS1	L'implementazione del GRASP è inclusa nel Sistema di Gestione Qualità del gruppo di produttori, basato sulla relativa parte delle Regole generali IFA GLOBALG.A.P. per la Certificazione di gruppi di produttori.	 	X		
QMS2	È in vigore un sistema in grado di informare e fornire un training in maniera regolare al personale chiave sulle questioni correlate al modulo GRASP.	 	X		
QMS3	Tutte le misure adottate nell'ambito del Sistema di Gestione Qualità per implementare il modulo GRASP tra tutti i membri del gruppo di produttori partecipanti sono documentate.	 	X		
QMS4	Esistono elementi che dimostrano che il gruppo di produttori promuove la conformità di tutti i membri del gruppo di produttori partecipanti ai requisiti GRASP e valuta ogni anno i progressi e i problemi in linea con GRASP.	 	X		
QMS5	Si tiene aggiornato un registro con tutti i produttori del GLOBALG.A.P. che stanno implementando il GRASP. Per ogni membro del gruppo di produttori il registro contiene la data di valutazione interna nonché il livello di conformità raggiunto, tutte le non-conformità rilevate nelle valutazioni interne ed esterne e le azioni correttive adottate in risposta alle non-conformità.	 	X		
QMS6	Esiste una procedura per implementare le azioni correttive dalle precedenti valutazioni interne.	 	X		
QMS7	L'ispettore interno del gruppo di produttori è qualificato secondo le Regole generali GRASP.	 	X		
PUNTO DI CONTROLLO DEL LIVELLO DI CONFORMITÀ QMS:					
			<input checked="" type="checkbox"/> Pienamente conforme <input type="checkbox"/> Non conforme		
<p>Prove/Osservazioni: Le istruzioni e le PR GRASP sono integrate nel Sistema Qualità aziendale. Auditor interno formato ed attività documentate verifica grasp effettuata su tutti i produttori (verifiche presso aziende effettuate da #1 e da #4 che possiedono competenze per la valutazione dei requisiti grasp - presente un registro produttori aggiornato al 21-04-2020 - 39 su 65 azienda non hanno dipendenti - Previsti incontri formativi su GRASP sia in aziende agricole che interni ai dipendenti assunti FRUTTAC2 - del 01-06-2020 - per 2021 prevista entro maggio contestualmente alle nuove assunzioni personale stagionale. Il cliente OGL ha effettuato controlli su resp sociale in aziende agricole del gruppo (Produttori area CALABRIA) -</p>					
Azioni correttive:					

RACCOMANDAZIONI PER LE BUONE PRATICHE

N°	PUNTO DI CONTROLLO E CRITERI DI CONFORMITÀ
BENEFICI SOCIALI SUPPLEMENTARI	
R1	Quali altre forme di benefici sociali può offrire l'azienda ai lavoratori, alle loro famiglie e/o alla comunità? Specificare (incentivi per una condotta buona e sicura, pagamento di bonus, sostegno per lo sviluppo professionale, benefici sociali, assistenza all'infanzia, miglioramento del contesto sociale, ecc.).
Prove/Osservazioni: non risultano altri benefits	

Allegato per GGN 4049929734234

Membri del gruppo di produttori:

Prodotto(i)	numeri GLOBALG.A.P. (GGN)	Nome e indirizzo del produttore/azienda
Albicocche	4049929304437	PERON FABRIZIO Az. Agr., VIA P.AMEDEO, 14 -, ROSEGAFERRO DI VILLAFRANCA VR, 37069, Italia
Kiwi	4049929304437	PERON FABRIZIO Az. Agr., VIA P.AMEDEO, 14 -, ROSEGAFERRO DI VILLAFRANCA VR, 37069, Italia
Prugne	4049929304437	PERON FABRIZIO Az. Agr., VIA P.AMEDEO, 14 -, ROSEGAFERRO DI VILLAFRANCA VR, 37069, Italia
Kiwi	4049929304444	LA LEVA' S.S. AZ. AGRIC., STRADA POZZORANGHETTO, 2 -, ROSEGAFERRO DI VILLAFRANCA VR, 37069, Italia
Albicocche	4049929988781	GGL Az. Agricola, VIA DOSSI, 24 -, ROSEGAFERRO DI VILLAFRANCA VR, 37069, Italia
Kiwi	4049929988781	GGL Az. Agricola, VIA DOSSI, 24 -, ROSEGAFERRO DI VILLAFRANCA VR, 37069, Italia
Nettarine	4049929988781	GGL Az. Agricola, VIA DOSSI, 24 -, ROSEGAFERRO DI VILLAFRANCA VR, 37069, Italia
Pesche	4049929988781	GGL Az. Agricola, VIA DOSSI, 24 -, ROSEGAFERRO DI VILLAFRANCA VR, 37069, Italia
Kiwi	4049928444752	MIGLIORANZI LUCA,ROBERTO E LAURETTA Az. Agr., VIA DUCA DEGLI ABRUZZI, 46 -, MOZZECANE VR, 37060, Italia
Nettarine	4049928444752	MIGLIORANZI LUCA,ROBERTO E LAURETTA Az. Agr., VIA DUCA DEGLI ABRUZZI, 46 -, MOZZECANE VR, 37060, Italia
Pesche	4049928444752	MIGLIORANZI LUCA,ROBERTO E LAURETTA Az. Agr., VIA DUCA DEGLI ABRUZZI, 46 -, MOZZECANE VR, 37060, Italia
Prugne	4049928444752	MIGLIORANZI LUCA,ROBERTO E LAURETTA Az. Agr., VIA DUCA DEGLI ABRUZZI, 46 -, MOZZECANE VR, 37060, Italia
Kiwi	4049928673558	BENETTI LINO Az. Agr., VIA TURBINA, 90, Chievo, 37139, Italia
Nettarine	4049928673558	BENETTI LINO Az. Agr., VIA TURBINA, 90, Chievo, 37139, Italia

Pesche	4049928673558	BENETTI LINO Az. Agr., VIA TURBINA, 90, Chievo, 37139, Italia
Prugne	4049928673558	BENETTI LINO Az. Agr., VIA TURBINA, 90, Chievo, 37139, Italia
Kiwi	4049929532465	CORDIOLI GIANPAOLO Az. Agr., VIA DOSSI, 24/G - ROSEGAFERRO VR, ROSEGAFERRO DI VILLAFRANCA, 37069, Italia
Kiwi	4049929532472	CORDIOLI GIOVANNI E SALVATORE S.S., VIA DOSSI, 5 - ROSEGAFERRO VILLAFRANCA DI VERONA VR, ROSEGAFERRO DI VILLAFRANCA, 37069, Italia
Kiwi	4049929532489	FACINCANI SERGIO Az. Agr., STRADA LEVATA, 1, malavicina di Roverbella, 46048, Italia
Albicocche	4049929075863	Franchini Raffaele, Via Le Prete, 7, Quaderni di Villafranca (VR), 37060, Italia
Kiwi	4049929075863	Franchini Raffaele, Via Le Prete, 7, Quaderni di Villafranca (VR), 37060, Italia
Prugne	4049929762077	FRANCHINI ROBERTO Az. Agr., VIA LE PRETE, 2 -, QUADERNI DI VILLAFRANCA, 37060, Italia
Kiwi	4049928829979	AZIENDA AGRICOLA CHESINI DIEGO E SILVANO, Via Ospedaletto, 51, Pescantina (VR), 37026, Italia
Kiwi	4049928967664	ALDEGHERI GIOVANNI AZ. AGR., VIA PORTO N.17, Belfiore, 37050, Italia
Kiwi	4049928967701	CORDIOLI LORENZO, VIA DOSSI, 24, Villafranca, 37060, Italia
Kiwi	4049928967725	GEREMIA AUGUSTA, Loc. Colombare -, Ponti Sul Mincio MN, 46040, Italia
Kiwi	4049928967732	GIRELLI IVANO, Via Strada dell'Alpo -, Alpo di Villafranca (VR), 37060, Italia
Kiwi	4049928967749	MAZZI CLAUDIO, VIA ARTURO FERRARIN 28 -, VERONA, 37057, Italia
Kiwi	4050373289997	MAZZI SIMONE, VIA FERRARIN, 32 -, VERONA VR, 37139, Italia
Kiwi	4050373713188	IL SOLE di Cordioli Chiara, STRADA POZZORANGHETTO, 2 -, ROSEGAFERRO DI VILLAFRANCA VR, 37069, Italia
Albicocche	4050373801106	TOSI PAOLO (ex Tosi Dino), Via Ara Decima -, San Giorgio in Salici, Sona (VR), 37060, Italia
Kiwi	4050373801106	TOSI PAOLO (ex Tosi Dino), Via Ara Decima -, San Giorgio in Salici, Sona (VR), 37060, Italia
Nettarine	4050373801113	ALBERTINI GIUSEPPE AZ. AGR., VIA CA' ORSI, 4 - VILLAFRANCA VR, VILLAFRANCA, 37069, Italia
Pesche	4050373801113	ALBERTINI GIUSEPPE AZ. AGR., VIA CA' ORSI, 4 - VILLAFRANCA VR, VILLAFRANCA, 37069, Italia
Albicocche	4052852192712	Lepenne Angelo, viale Maestri del Lavoro n°47, Bernalda (Mt), 75012, Italia

Kiwi	4052852192712	Lepenne Angelo, viale Maestri del Lavoro n°47, Bernalda (Mt), 75012, Italia
Pesche	4052852192712	Lepenne Angelo, viale Maestri del Lavoro n°47, Bernalda (Mt), 75012, Italia
Kiwi	4052852246354	MARCONI ALDO Az. Agr., Loc. Casa Mara 17, Valeggio sul Mincio, 37067, Italia
Prugne	4052852246354	MARCONI ALDO Az. Agr., Loc. Casa Mara 17, Valeggio sul Mincio, 37067, Italia
Kiwi	4052852246361	MARCONI GIANFRANCO Az. Agr., Via G. Matteotti 5, Valeggio sul Mincio, 37067, Italia
Nettarine	4052852246378	VENTURELLI SOCIETA AGRICOLA Alessandro e Sergio ss., VIA DEI COLLI, 60, VILLAFRANCA DI VERONA VR, 37067, Italia
Pesche	4052852246378	VENTURELLI SOCIETA AGRICOLA Alessandro e Sergio ss., VIA DEI COLLI, 60, VILLAFRANCA DI VERONA VR, 37067, Italia
Prugne	4052852246378	VENTURELLI SOCIETA AGRICOLA Alessandro e Sergio ss., VIA DEI COLLI, 60, VILLAFRANCA DI VERONA VR, 37067, Italia
Kiwi	4052852412001	Bonati Paolo, Via Monfalcone, 7/2, Malavicina, 46040, Italia
Albicocche	4052852412018	Mori Pierangelo, Via Portegoni, 2, Sona (VR), 37060, Italia
Kiwi	4052852412018	Mori Pierangelo, Via Portegoni, 2, Sona (VR), 37060, Italia
Nettarine	4052852412018	Mori Pierangelo, Via Portegoni, 2, Sona (VR), 37060, Italia
Pesche	4052852412018	Mori Pierangelo, Via Portegoni, 2, Sona (VR), 37060, Italia
Kiwi	4052852582193	BENEDETTI ANDREA AZ. AGR., VIA CUSTOZA, 5, SOMMACAMPAGNA VR, 37066, Italia
Kiwi	4056186030160	Garozzi Federico, Loc. Rotaia, 3 -, Villafranca di Verona (VR), 37069, Italia
Kiwi	4056186227577	Corte Alta, Via Bosche, 21, Cavriana (MN), 46040, Italia
Albicocche	4056186227584	Turrina Mauro, Via Gallinelle, 40, Valeggio sul Mincio (VR), 37067, Italia
Kiwi	4056186227584	Turrina Mauro, Via Gallinelle, 40, Valeggio sul Mincio (VR), 37067, Italia
Albicocche	4056186231802	NATURAERRE SOC. AGR a.r.l., Contrada Serragiumenta, SNC , Altomonte (CS), 87042, Italia
Nettarine	4056186231802	NATURAERRE SOC. AGR a.r.l., Contrada Serragiumenta, SNC , Altomonte (CS), 87042, Italia
Pesche	4056186231802	NATURAERRE SOC. AGR a.r.l., Contrada Serragiumenta, SNC , Altomonte (CS), 87042, Italia
Kiwi	4056186452801	AZ. AGR. SCANDOLA DANIELA, VIA DEI PESCHI 18, VILLAFRANCA DI VERONA, 37069, Italia

Kiwi	4056186717986	Scattolini Daniele, Loc. Volpini, 3 , Mozzecane (VR), 37060, Italia
Kiwi	4056186718006	Corte Chialberino S.S., Loc. Chialberino, 41, Bussolengo (VR), 37012, Italia
Nettarine	4056186718006	Corte Chialberino S.S., Loc. Chialberino, 41, Bussolengo (VR), 37012, Italia
Pesche	4056186718006	Corte Chialberino S.S., Loc. Chialberino, 41, Bussolengo (VR), 37012, Italia
Kiwi	4056186827463	Tebaldi Paolo, Via Cadermanetto, 6, Trevenzuolo (VR), 37060, Italia
Kiwi	4059883302332	BENEDETTI DINO & C. SOC.AGR. SEMPLICE, VIA CASELLE, 72 , SOMMACAMPAGNA, 37066, Italia
Kiwi	4059883302523	BONINSEGNA ENRICO, Via Parti, 2, ERBE' VR, 37060, Italia
Kiwi	4059883514285	SOC. AGR. CORDIOLI FRANCESCO & C., Via Dossi, 24 - Villafranca, VILLAFRANCA (VR), 37069, Italia
Albicocche	4059883514292	LEPENNE DONATO, VICO I DON MINZONI, 4 - BERNALDA, BERNALDA, 75012, Italia
Kiwi	4059883514292	LEPENNE DONATO, VICO I DON MINZONI, 4 - BERNALDA, BERNALDA, 75012, Italia
Nettarine	4059883514292	LEPENNE DONATO, VICO I DON MINZONI, 4 - BERNALDA, BERNALDA, 75012, Italia
Pesche	4059883514292	LEPENNE DONATO, VICO I DON MINZONI, 4 - BERNALDA, BERNALDA, 75012, Italia
Kiwi	4059883514315	CAMPEDELLI GIOVANNI E GIUSEPPE AZ.AGR., VIA F.DE PINEDO, 18 - 37139 VERONA VR, VERONA, 37139, Italia
Kiwi	4059883514339	DAL LAGO MARIA, Via Riviera Berica 461/g 36100 Vicenza VI, Vicenza (VI), 36100, Italia
Kiwi	4059883514353	LA FATTORIA DI MAESTRELLI, Via Madonna, 3 - Erbè, Erbè, 37060, Italia
Albicocche	4059883514599	VICECONTE & C. SS, VIA SEREMBE, 8 - SPEZZANO ALBANESE CS, SPEZZANO ALBANESE CS, 87019, Italia
Nettarine	4059883514599	VICECONTE & C. SS, VIA SEREMBE, 8 - SPEZZANO ALBANESE CS, SPEZZANO ALBANESE CS, 87019, Italia
Pesche	4059883514599	VICECONTE & C. SS, VIA SEREMBE, 8 - SPEZZANO ALBANESE CS, SPEZZANO ALBANESE CS, 87019, Italia
Pesche tabacchiere	4059883514599	VICECONTE & C. SS, VIA SEREMBE, 8 - SPEZZANO ALBANESE CS, SPEZZANO ALBANESE CS, 87019, Italia
Nettarine	4059883559460	FORTE VINCENZO AZ. AGR., VIA UMBERTO BOCCIONI, 47, SPEZZANO ALBANESE (CS), 87019, Italia
Pesche	4059883559460	FORTE VINCENZO AZ. AGR., VIA UMBERTO BOCCIONI, 47, SPEZZANO ALBANESE (CS), 87019, Italia

Albicocche	4059883559484	SANTA ANNA AZ. AGR., CONTRADA FEDULA, 27, SAN LORENZO DEL VALLO (CS), 87040, Italia
Nettarine	4059883559484	SANTA ANNA AZ. AGR., CONTRADA FEDULA, 27, SAN LORENZO DEL VALLO (CS), 87040, Italia
Pesche	4059883559484	SANTA ANNA AZ. AGR., CONTRADA FEDULA, 27, SAN LORENZO DEL VALLO (CS), 87040, Italia
Kiwi	4059883814804	AZ.AGR. S.M.E F.LLI IORIZZO, Via Cinque Archi, 14, Campoverde Aprilia (LT), 04011, Italia
Kiwi	4059883814835	RIZZO FRANCESCO, CONTRADA FEUDOTTI , CITTANOVA (RC), 89022, Italia
Kiwi	4059883814989	GRANDE VINCENZO, VIA CIVITONA, 81, CISTERNA (LT), 04012, Italia
Kiwi	4059883992212	NATALUCCI ELVEZIO AZ. AGRICOLA, VIA DEL TEATRO, 17 , COLONNA (RM), 00030, Italia
Nettarine	4059883992212	NATALUCCI ELVEZIO AZ. AGRICOLA, VIA DEL TEATRO, 17 , COLONNA (RM), 00030, Italia
Pesche	4059883992212	NATALUCCI ELVEZIO AZ. AGRICOLA, VIA DEL TEATRO, 17 , COLONNA (RM), 00030, Italia
Kiwi	4059883992236	NATALUCCI MARIAIDA, VIA DEL TEATRO, 17, COLONNA (RM), 00030, Italia
Nettarine	4059883992236	NATALUCCI MARIAIDA, VIA DEL TEATRO, 17, COLONNA (RM), 00030, Italia
Pesche	4059883992236	NATALUCCI MARIAIDA, VIA DEL TEATRO, 17, COLONNA (RM), 00030, Italia
Kiwi	4059883992571	SOCIETA' AGRICOLA BAS, VIA CASELLE, 72 , SOMMACAMPAGNA (VR), 37066, Italia
Albicocche	4059883993318	RIMOLI VINCENZO, Via della Libertà, 42, San Lorenzo del Vallo (CS), 87040, Italia
Nettarine	4059883993318	RIMOLI VINCENZO, Via della Libertà, 42, San Lorenzo del Vallo (CS), 87040, Italia
Pesche	4059883993318	RIMOLI VINCENZO, Via della Libertà, 42, San Lorenzo del Vallo (CS), 87040, Italia
Albicocche	4063061404060	SCOA SRLS, C.da Fedula, Cosenza, 87040, Italia
Nettarine	4063061404060	SCOA SRLS, C.da Fedula, Cosenza, 87040, Italia
Pesche	4063061404060	SCOA SRLS, C.da Fedula, Cosenza, 87040, Italia
Nettarine	4063061715838	Il Casale società agricola, Via Fausto Gullo, 21, San Lorenzo del Vallo, 87040, Italia
Albicocche	4063061715869	Pucci Giuseppe, C/DA MONTINO, 71/A, Altomonte, 87042, Italia
Nettarine	4063061715869	Pucci Giuseppe, C/DA MONTINO, 71/A, Altomonte, 87042, Italia

Pesche	4063061715869	Pucci Giuseppe, C/DA MONTINO, 71/A, Altomonte, 87042, Italia
Nettarine	4063061715883	Scorza Luca Antonio, Via Carlo Levi,21, Spezzano Albanese, 87019, Italia
Pesche	4063061715883	Scorza Luca Antonio, Via Carlo Levi,21, Spezzano Albanese, 87019, Italia
Pesche tabacchiere	4063061715883	Scorza Luca Antonio, Via Carlo Levi,21, Spezzano Albanese, 87019, Italia
Albicocche	4063061715906	Cilento Luigi Azienda Agricola, CONTRADA PAUCIURI SNC, Malvito, 87010, Italia
Nettarine	4063061715906	Cilento Luigi Azienda Agricola, CONTRADA PAUCIURI SNC, Malvito, 87010, Italia
Pesche	4063061715906	Cilento Luigi Azienda Agricola, CONTRADA PAUCIURI SNC, Malvito, 87010, Italia
Albicocche	4063061800787	Bruno Giuseppe, C.DA MALEROSE,26, SAN LORENZO DEL VALLO CS, 87040, Italia
Nettarine	4063061800787	Bruno Giuseppe, C.DA MALEROSE,26, SAN LORENZO DEL VALLO CS, 87040, Italia
Pesche	4063061800787	Bruno Giuseppe, C.DA MALEROSE,26, SAN LORENZO DEL VALLO CS, 87040, Italia
Nettarine	4063061800794	Grispino Angela, VIA GIORGIO BASTA, 32, SPEZZANO ALBANESE CS, 87019, Italia
Pesche	4063061800794	Grispino Angela, VIA GIORGIO BASTA, 32, SPEZZANO ALBANESE CS, 87019, Italia
Nettarine	4063061800800	Antonucci Cristina, C.DA PANTALEO,21, ALTOMONTE CS, 87042, Italia
Albicocche	4063061800848	COSPITE ALDO MARIO, C/DA AVINELLA, BERNALDA MT, 75012, Italia